

## **A Carta do Presidente: O Processo de Eleição**

Fevereiro 2007

**Richard Binning**

*Presidente do Conselho de Diretores do AUGI - richard.binning@augi.com*

Sem ir muito a fundo na teoria da eleição, permita-me que eu fale um pouco sobre como o processo de eleição funciona no AUGI. No passado, o AUGI chegou a usar cédula de eleição para abrir um período de nomeações, revia-se todos os nomeados enviados, e então apresentava-se todos os candidatos “qualificados” para votação pública da maioria. Neste cenário, aqueles candidatos que juntassem a maioria dos votos eram colocados nas vagas disponíveis que começavam dos mais votos aos menos votos. Este sistema nem sempre apresentou os melhores candidatos possíveis para o serviço no Conselho. De fato, em alguns casos, este método resultou em Conselhos que estavam com idéias, objetivos, rumos e programas já estabelecidos.

Através de uma determinação deliberada, o Conselho de Diretores escreveu nos regulamentos (4.2.2) uma regra que requeria votos balanceados, de modo que em qualquer período do tempo, o Conselho estivesse composto de um número igual de diretores recentemente eleitos e de diretores veteranos eleitos no termo do ano anterior. Isto foi feito com a finalidade de expressar o propósito de prover continuidade aos programas, instruções e objetivos decididos pelo Conselho de ano em ano. Todos os anos o AUGI forma um comitê de eleições que envolve pelo menos um membro do Conselho e dois ou mais membros do AUGI de boa reputação. Os diretores encarregados de dar andamento à reeleição não estão elegíveis para este comitê.

Este comitê de eleição tem a tarefa de encontrar candidatos qualificados que continuarão o trabalho atual do Conselho, provendo julgamento honesto e a orientações sólidas, trabalhando profissionalmente com os membros do Conselho e seus colegas, e representando o Conselho de modo profissional.

Embora todos os candidatos “qualificados” pudessem ser colocados na cédula, os resultados do voto da maioria nem sempre representam o melhor interesse da organização, e sinceramente, nem permite que cada membro tenha uma representação capaz de computar o seus votos. Para mais informação sobre a teoria matemática de votos, faça uma busca por “votações” no Google. A fim assegurar-se de que o Conselho fosse formado por membros que representassem o melhor resultado individual e geográfico, bem como, experiência e talentos que traduzidos na potencialidade da liderança são como ativos para a organização, em 2005 foi considerado prudente empregar um sistema de votação por aprovação ou afirmação.

O Conselho escolheu providenciar um método de votação que desse preferência a estabilizar o controle da organização, melhor que manter uma breve competição do “rei do pedaço” na qual os interesses especiais ou a popularidade fossem mais importante do que habilidades de liderança. Esta metodologia de votação assegura-se que todo e cada voto seja igual ao outro e fornece um mecanismo para cada um aprovar ou não aprovar a chapa eleitoral dos candidatos.



Este método de voto por afirmação tem até agora resultado em um coesivo e equilibrado Conselho que nunca deixou de impressionar-me nas discussões e debates razoáveis e bem-planejados. Eu sou muito grato, por eles manterem sempre o interesse dos membros em primeiro lugar dando-lhe a principal prioridade.

De fato, esta organização é no fundo uma organização que confia e mantém os interesses dos membros como sua meta primária. Como nós, o Conselho de Diretores, estamos sempre se esforçando para compreender melhor o rumo que os nossos membros gostariam que a organização tomasse. Por favor, sinta-se a vontade para enviar a qualquer momento seus pensamentos, desejos e comentários nos fóruns ou através do email direto de um dos diretores do Conselho. Você pode encontrar nossos email no "About AUGI" páginas do site: [www.AUGI.com](http://www.AUGI.com). Sua informação é bem-vinda para nós continuarmos a conduzir esta organização nas próximas semanas e meses.

Você pode descansar tranquilamente porque você sempre receberá uma resposta, esperamos que no espaço de tempo que você gostaria de recebê-la. Os tópicos importantes requerem uma cuidadosa e ponderada discussão. Por favor, dê tempo ao Conselho para formular opiniões e chegar a um consenso quando necessário.